

La inserción y seguimiento de Verónica ha estado enmarcada dentro del programa de normalización del Sepad, concretamente del programa Empléate II.

Verónica, joven de Mérida con síndrome de Down, ha firmado un contrato de trabajo indefinido en Decathlon Mérida, tras superar con éxito el período de seis meses de contratación inicial en este centro especializado en material deportivo. Dicha inserción y su seguimiento está enmarcado en el programa de normalización del Sepad Empléate II.

La joven, usuaria de Down Mérida, mantendrá su puesto en el área de 'Agua, Raquetas y Golf', desarrollando tareas como el balizaje y preciado de productos, la atención a clientes, los reportes básicos, la recogida y orden en probadores, etc.

“Estoy muy contenta porque me gusta el trabajo y me siento bien con los compañeros, que me han ayudado y enseñado mucho. Es una gran oportunidad para mí para ser más independiente y autónoma, y para mejorar mi currículum”, indica Verónica.

Para el desarrollo de su trabajo seguirá contando con dos apoyos; por una parte, la persona referente en Decathlon, Miriam Domínguez, que ha sido y será su figura de apoyo natural durante la jornada laboral; y, por otra parte, las preparadoras laborales de Down Mérida, que a través de la metodología 'Empleo con apoyo' mantendrán el seguimiento de las tareas de la empleada, de su interrelación social y de las posibles dificultades que puedan ir apareciendo, con el objetivo de facilitar el acceso al mercado laboral ordinario de las personas con discapacidad.

“Verónica destaca por su gran responsabilidad, su iniciativa por aprender y su buen trato. Ha ido mejorando cada día y ha sabido adaptarse correctamente al puesto de trabajo. Sin duda, ha sido una experiencia muy enriquecedora para todo el equipo de Decathlon Mérida, y por eso hemos querido seguir contando con ella en nuestra plantilla”, asegura Domínguez.

Este contrato indefinido es el resultado del trabajo realizado por el equipo de Formación y Empleo de Down Mérida, que, tras la prospección empresarial realizada durante 2014, contactó con Decathlon y percibió el interés de dicha empresa por sumar a su plantilla a

personas de su bolsa de empleo. La metodología de 'Empleo con apoyo' se desarrolla en cinco fases: prospección empresarial, análisis del puesto de trabajo, selección del candidato idóneo, adaptación y entrenamiento en el puesto de trabajo, y seguimiento y detección de apoyo natural.

En esta nueva etapa, Down Mérida mantendrá un seguimiento semanal minucioso y detallado del desarrollo de las tareas por parte de Verónica, de su adaptación al puesto, de su interrelación social y, en general, de todo aquello que se vaya discerniendo en su jornada laboral.